

Приложение №2
к коллективному договору
муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №4»
города Сосновоборска



СОГЛАСОВАНО

Глава города
Сосновоборска

А.С.Кудрявцев

От работников:
Председатель первичной
Профсоюзной организации
МАДОУ ДСКН №4 г. Сосновоборска

И.В.Перова

От работодателя:
Заведующий МАДОУ ДСКН №4
Сосновоборска



В.В.Тиншан

**Положение
об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №4» города Сосновоборска
(новая редакция)**

I. Общие положения.

Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №4» города Сосновоборска (далее – Положение), разработано на основании решения рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края от 30.05.2014г., в соответствии с Решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 г. № 15/64-Р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №4» города Сосновоборска (далее – Учреждение).

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (расчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения, устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

III. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения

1. Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются руководителем Учреждения на 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителя Учреждения.

3. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

4. Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории – на 20%;

при первой квалификационной категории – на 15%.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения для заместителей

руководителя, главного бухгалтера определяются согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

6. Размер персональных выплат заместителям руководителя, главному бухгалтеру определяется согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

- организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- организация и проведение важных работ, мероприятий;
- участие в инновационной деятельности.

Размер выплат по итогам работы заместителей руководителя, главного бухгалтера определяется согласно приложению №7 к настоящему Положению.

Выплаты по итогам работы для заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются в размере до 150 процентов от оклада (должностного оклада).

8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы заместителям руководителя, главного бухгалтера, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

9. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

10. Руководителям учреждений, их заместителям, главному бухгалтеру может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела IV настоящего Положения.

11. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя, главному бухгалтеру производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом норм настоящего Положения в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

IV. Единовременная материальная помощь

1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения:

- в связи с бракосочетанием;
- в связи с рождением ребенка;
- в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 2 настоящего раздела Положения.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

V. Другие вопросы оплаты труда

1. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Учреждения, определяется от доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- не более 50% от доходов для работников, проводивших групповые занятия;
- не более 80% от доходов для работников, проводивших индивидуальные занятия.

Приложение №1
к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированной направленности №4»
города Сосновоборска

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников Учреждения**

1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3334,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3511,0 <*>
2 квалификационный уровень		3896,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5760,0
	при наличии высшего профессионального образования	6556,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6029,0
	при наличии высшего профессионального образования	6866,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6603,0
	при наличии высшего профессионального образования	7521,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7226,0
	при наличии высшего профессионального образования	8234,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3964,0 руб.,

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3511,0
2 квалификационный уровень	3704,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3896,0
2 квалификационный уровень	4282,0
3 квалификационный уровень	4704,0
4 квалификационный уровень	5937,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4282,0
2 квалификационный уровень	4704,0
3 квалификационный уровень	5164,0
4 квалификационный уровень	6208,0

3. Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3016,0
2 квалификационный уровень	3161,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3511,0
2 квалификационный уровень	4282,0
3 квалификационный уровень	4704,0
4 квалификационный уровень	5667,0

4. Должности не предусмотренные
профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по закупкам	4282,0
Системный администратор	4282,0

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников муниципального
автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский
сад комбинированной направленности №4» города Сосновоборска

**Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работникам Учреждения могут устанавливаться выше
минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №4» города Сосновоборска выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный настоящим положением;

K - повышающий коэффициент.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
	За наличие квалификационной категории:	
1.	высшей квалификационной категории	25%
	первой квалификационной категории	15%
	соответствие занимаемой должности	10%

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированной направленности №4»
города Сосновоборска

**Виды и размеры компенсационных выплат
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
(при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <u><*></u>
1.	за работу в группах для учащихся с ограниченными возможностями здоровья <u><***></u>	20

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и
качества труда работников Учреждения**

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения (далее – Порядок), регулируют отношения, возникающие между муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад комбинированной направленности №4» города Сосновоборска и его работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности «Образование».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждения за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются настоящим Положением, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждениями на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;
- выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему приложению.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему приложению.

7. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при

полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата, которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени, ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата, которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между минимальной заработной платой, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

8. При выплатах по итогам работы учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждений устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему приложению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

9. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию уполномоченного органа управления учреждения.

10. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере с учетом фактически отработанного времени.

11. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

12. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ – фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по плану финансово-хозяйственной деятельности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников.

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Воспитатель	Работа с семьями воспитанников	Вовлечение родителей (законных представителей) в организацию досуга детей	Нетрадиционная форма родительского собрания, круглый стол (не более трёх в год)	5	По факту
			Проведение семейных клубов	5	По факту
		Эффективная работа с семьей воспитанников	Отсутствие конфликтных ситуаций при работе с родителями	3	Ежемесячно
			Поступление родительской платы за присмотр и уход за месяц (ведомость родительской платы), отсутствие задолженности за предыдущий месяц: 90-100% 75-89%	4	Ежемесячно
				3	
			Ведение документации – отсутствие замечаний администрации ДОУ (табеля посещаемости и т.п.)	1	Ежемесячно
		Осуществление воспитательно-образовательной работы	Изготовление дидактического материала: (презентация использования данного материала в образовательной деятельности) - дидактическая игра самостоятельно изготовленная, - изготовление лэпбука или самостоятельно изготовленные костюмы к сюжетно ролевой игре	5	Ежемесячно
				7	
		Психолого-педагогическое сопровождение семьи	Участие в деятельности ПШк ДОУ	2	Ежемесячно
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты заботы			
Достижения воспитанников	Проектная деятельность. Реализация проектов (демонстрация презентации)	Уровень ДОУ	6	Ноябрь, февраль, май.	
		Муниципальный уровень	7		
		Краевой уровень	8		

		Участие воспитанников в творческих конкурсах, КВН и пр. разного уровня	Победители Призеры (участие на уровне города, края)	5 3	По факту
	Организация и сопровождение детских объединений	В рамках реализации дополнительной образовательной программы с презентацией опыта, достижений (по итогам учебного года)	За каждый кружок, секцию	7	Ежемесячно
	Работа в творческой группе или работа, не входящая в должностные обязанности	Обеспечение работы в соответствии с планом, сценарием	Участие	4	Ежемесячно
			Исполнение роли на: - утренниках, развлечениях - праздниках (выпускной, Новый год и т.п.)	2 5	Ежемесячно
	Организация работы по сопровождению воспитанников с ОВЗ (в комбинированных группах)	Проведение консультаций, тренингов, практикумов по реализации коррекционно-развивающих задач	С педагогами ДОУ	3	По факту
			С родителями воспитанников	5	
		Разработка рекомендаций для родителей в соответствии с индивидуальными особенностями их ребёнка	Наличие рекомендаций	2	По факту
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Публикации в периодической печати, на интернет-ресурсах	5	Сентябрь, декабрь, март (не более одного сертификата)
			Участие в дистанционных конкурсах, наличие сертификата: Участник Призёр (Лауреат) Победитель	5 6 7	Ежемесячно (не более одного сертификата)
			Представление педагогического опыта (педагогический совет, семинар-практикум, мастер-класс, педагогический всеобуч) (не дистанционно) на уровне: ДОУ Города Края	3 5 7	Ежемесячно

		Программа (план) самообразования	Наличие, реализация в 100% объеме (после проведения контроля)	6	Октябрь, январь, апрель	
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Организация воспитательно-образовательного процесса	Организация работы с социумом	взаимодействие с другими учреждениями образования, культуры города и края, ГИБДД (организация и проведение совместных мероприятий)	5	Ежемесячно	
		Наличие, реализация годового, учебного плана	План предоставлен и утвержден вовремя	3	По факту	
		Мероприятия, организованные в рамках образовательного процесса согласно утвержденного плана, сценария	Организация Проведение Участие	5 3 2	Ежемесячно	
		Организация участия педагогов ДОУ в проектной деятельности	Уровень ДОУ Муниципальный уровень Краевой уровень	6 7 8	По факту	
		Результаты реализации освоения ООП ДО (внутренний мониторинг)	Итоговые результаты освоения ООП ДО (внутренний мониторинг)	- программный материал освоен: Высокий уровень 25-30% (от общего числа воспитанников) Достаточный уровень 70-75% (от общего числа воспитанников)	7 5	Ноябрь
				Высокий уровень 65-75% (от общего числа воспитанников) Достаточный уровень; 25-35% (от общего числа воспитанников)	7 5	Май
		Взаимодействие с семьями воспитанников	Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Организация, проведение родительского собрания, родительский всеобуч.	5	По факту
			Семейные клубы, объединения	- Руководство семейным клубом (круглый стол, семинар-практикум, КВН, тематические развлечения); - Участие в работе семейного клуба (консультация, круглый	7 5	По факту

			стол, семинар-практикум, КВН, тематические развлечения)		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Изучение, выявление и формирование передового педагогического опыта	Повышение квалификационной категории педагогических работников учреждения	Помощь педагогам в оформлении материалов для повышения/подтверждения квалификационной категории (первая или высшая)	5	По факту	
	Сопровождение молодых специалистов	Систематическое проведение открытых занятий для молодых специалистов.	5	По факту	
	Профессиональные достижения педагогического коллектива	Помощь педагогам в подготовке к участию в фестивалях педагогических идей.	5	Ежемесячно	
	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.	Сопровождение и помощь педагогам в оформлении документации для участия в конкурсах профессионального мастерства (по результатам конкурса): Участие Призовое место	5 7	Ежемесячно	
	Выплаты за качество работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок.	Наличие сертификата	5	Ежемесячно	
	Участие в мероприятиях различного уровня.	мастер-класс, представление педагогического опыта на уровне: Края Города ДОУ	7 5 3	Ежемесячно	
	Выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией.	Работа в комиссиях, оформление протоколов совещаний, собраний, участие в ремонтных работах, выполнение других видов работ.	4	Ежемесячно	
	Разработка, реализация проектов, программ	На уровне ДОУ Муниципальный уровень Краевой уровень	3 5 7	По факту	
Инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
		Руководство творческой группой	3	Ежеквартально	

Деятельность в рамках реализации образовательной программы дошкольного учреждения	Осуществление воспитательно-образовательной работы.	Участие в работе комиссий, творческих групп.	4	Ежемесячно	
	Организация деятельности, обеспечивающая взаимодействие с родителями воспитанников.	Семейный клуб: организация работы участие в работе	5 3	Ежемесячно	
		Досуг (развлечения, семейные фестивали): Организация Участие	5 3		
		Родительское собрание: Организация участие	5 3		
	Вовлечение детей в образовательный процесс	Детские досуги, развлечения: Написание сценария, организация	3 4	Ежемесячно	
		Проведение мероприятия	5	Ежемесячно	
	Создание здоровьесберегающей среды для сохранения психического и физического здоровья детей	Создание условий, организация и проведение мероприятий, способствующих формированию привычки к здоровому образу жизни у воспитанников (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.д.)	5	Ежемесячно	
	Регулярное взаимодействие с педагогическими работниками	Проведение семинара-практикума, всеобуча, круглого стола, мастер-класса и т.п.	4	Ежемесячно	
	Организация работы по сопровождению воспитанников с ОВЗ	Проведение консультаций, тренингов, практикумов по реализации коррекционно-развивающих задач	С педагогами ДОУ	3	По факту
			С родителями воспитанников	5	
Разработка рекомендаций для родителей в соответствии с индивидуальными особенностями их ребёнка		Наличие рекомендаций	2	По факту	
Реализация ИПР детей-инвалидов, посещающих ДОУ(реализация	Достижение целей и выполнение задач ИПР	7 (8занятий) 5 (4занятия)	Ежемесячно		

		индивидуального образовательного маршрута)		3 (менее 4)	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно- практических конференциях, проектах	Участник Призёр Победитель		6 7 8	По факту
Организация и сопровождение детских объединений	в рамках реализации дополнительной образовательной программы	За каждый кружок, секцию		7	Ежемесячно
Выплаты за качество выполняемой работы					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	Представление педагогического опыта (педагогический совет, семинар-практикум, мастер-класс, педагогический всеобуч, реализация проекта) (не дистанционно)	на уровне: Края Города ДОУ		7 5 3	Ежемесячно
		Публикации		5	Ежеквартально (не более одного сертификата)
		Участие в дистанционных конкурсах, наличие сертификата: Участник Призёр (Лауреат) Победитель		5 6 7	Ежемесячно (не более одного сертификата)
		Программа (план) самообразования	Наличие, реализация в 100% объеме (после проведения контроля)	6	Октябрь, январь, апрель
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	Участие в работе	-своевременное выявление детей с проблемами в развитии, обследование(общеразвивающие группы,комбинированные группы)-внерабочее время - подготовка отчетной документации, своевременное предоставление, качественное оформление (компенсирующие, комбинированные группы); -своевременное выявление детей с проблемами в развитии, обследование (средние группы); - подготовка отчетной	2 2 6	По факту

			документации, своевременное предоставление, качественное оформление (средние группы).	6	
Работа с семьями воспитанников	Эффективная работа с семьей воспитанников. Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Семинар-практикум, мастер-класс, выступление на родительских собраниях по приглашению, проведение (участие) родительских собраний в нетрадиционной форме.	5	5	По факту
		Семейный клуб		5	По факту
Работа с педагогами ДОУ	Регулярное взаимодействие с педагогическими работниками ДОУ	Семинар-практикум, мастер-класс, педагогический всеобуч, круглый стол на уровне пр.:			Ежемесячно
		ДОУ	4		
		Города Края	5 7		
Организация работы по сопровождению воспитанников с ОВЗ	Изготовление дидактического материала, Применение инновационных технологий	Изготовление дидактического материала (презентация использования данного материала в образовательной деятельности): - пособия (ткань, дерево, пластик), - на основе бумажного носителя	7 5		Ежемесячно
	Реализация ИПР детей-инвалидов, посещающих ДОУ (реализация индивидуального образовательного маршрута)	Достижение целей и выполнение задач ИПР	7 (8 занятий) 5 (4 занятия) 3 (менее 4)		ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения педагогов	Участие в мероприятиях разного уровня, реализация проектов	Участник		5	По факту
		Призёр		6	
		Победитель		7	
		Презентация проекта На уровне: ДОУ Города Края		6 7 8	Ноябрь, февраль, май.

	Работа в творческой группе или работа, не входящая в должностные обязанности	Обеспечение работы в соответствии с планом, сценарием	Участие	4	Ежемесячно
			Исполнение роли на: - утренниках, развлечениях - праздниках (выпускной, Новый год и т.п.)	2	Ежемесячно
				5	
	Организация и сопровождение детских объединений	В рамках реализации дополнительной образовательной программы с презентацией опыта, достижений (по итогам учебного года)	За каждый кружок, секцию	7	Ежемесячно
	Выплата за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Разработка и реализация проектов и программ, методических разработок.	На уровне: ДОУ Города Края	5	По факту	
			6		
			7		
			5		
Разработка, корректировка АООП ДО/АОП ДО		5	По факту		
Издание печатной продукции (статей), публикации.		5	Ежемесячно (не более 1 сертификата)		
Программа (план) самообразования	Наличие, реализация в 100% объеме (после проведения контроля)	6	Октябрь, январь, апрель		
Музыкальный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Деятельность в рамках реализации образовательной программы дошкольного учреждения	Осуществление воспитательно-образовательной работы в соответствии с утвержденным планом, сценарием	Руководство творческой группой	3	Ежемесячно
			Участие в работе комиссий, творческих групп	4	Ежемесячно
			Изготовление дидактического материала (презентация использования в образовательной деятельности). Дидактическая игра самостоятельно изготовленная или самостоятельно изготовленные костюмы к утренникам,	5	Ежемесячно
7					

			развлечениям, конкурсам.		
		Использование в работе цифровых технологий (в НОД)	Систематическое использование цифровых дидактических игр (не менее 4 игр)	3	Ежемесячно
		Вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс, в организацию досуга детей	Подготовка родителей (законных представителей), их участие в мероприятиях учреждения - досуги	3	Ежемесячно
			Участие в работе семейного клуба	5	Ежеквартально
			Организация, проведение ,участие в нетрадиционных родительских собраниях	5	Ежемесячно
		Вовлечение детей в образовательный процесс, проведение дополнительных репетиций к мероприятиям	Детские досуги, развлечения: Написание сценария Организация (украшения зала, проведение дополнительных репетиций к мероприятиям с детьми и взрослыми.)	3	Ежемесячно
			Проведение	4	
		Организация и проведение массовых мероприятий (Новый год, выпускной)	5	По факту	
		Взаимодействие с педагогическими работниками	Проведение семинара-практикума, всеобуча, круглого стола, мастер-класса и т.п.	4	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения воспитанников	Участие в мероприятиях и конкурсах различного уровня, , научно-практических конференциях, реализация проекта	Участник	6	По факту
			Призёр	7	
			Победитель	8	
	Организация и сопровождение детских объединений	В рамках реализации дополнительной образовательной программы с представлением открытых занятий (в том числе включение номеров в различные мероприятия ДООУ) раз в квартал	За каждый кружок, секцию	7	Ежемесячно

	Организация работы по сопровождению воспитанников, имеющих статус ОВЗ	Реализация ИПР детей-инвалидов, посещающих ДОУ (реализация индивидуального образовательного маршрута)	Достижение целей и выполнение задач ИПР	7 (8 занятий) 5 (4занятия) 3 (менее 4)	Ежемесячно	
		Проведение консультаций, тренингов, практикумов по реализации коррекционно-развивающих задач	С педагогами ДОУ	3	По факту	
			С родителями воспитанников	5		
	Разработка рекомендаций для родителей в соответствии с индивидуальными особенностями их ребёнка	Наличие рекомендаций	2	По факту		
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности (не дистанционно)	Представление педагогического опыта (педагогический совет, семинар-практикум, мастер-класс, педагогический всеобуч) (не дистанционно) на уровне:			Ежемесячно
			Края	7		
Города ДОУ			5 3			
Публикации		5		Ежемесячно		
	Участие в конкурсах (дистанционных конкурсах, наличие сертификата):	Участник	5	Ежемесячно (не более одного сертификата)		
Призёр (Лауреат)		6				
	Победитель	7				
	Программа (план) самообразования	Наличие, реализация в 100% объеме (после проведения контроля)	6	Октябрь, январь, апрель		
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Работа в психолого-педагогическом консилиуме ДОУ (ППк)	Своевременное предоставление материалов и документов, качественное заполнение и оформление	5	По факту	
		Подготовка документов по запросу различных организаций.	Своевременное предоставление материалов и документов,	5	По факту	

			качественное заполнение и оформление		
		Реализация индивидуальных программ детей инвалидов	Достижение целей и выполнение задач индивидуальной программы реабилитации семьи	5	Ежемесячно
			Изготовление дидактического материала с целью достижения ИПР (презентация использования в образовательной деятельности)	10	Ежемесячно
Работа с семьями воспитанников	проведение мероприятий для родителей воспитанников		Семинар-практикум, выступление на родительском собрании, семейный клуб, мастер-класс, родительский всеобуч.	5	Ежемесячно
	Психолого-социально-педагогическое сопровождение семей, находящихся в СОП.		Собеседование, консультации.	3	Ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению участников образовательных отношений.	Разработка и реализация проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью		Участие в разработке проекта, программы. Реализация проекта, программы	3 5	Ежемесячно
	Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат.		Уменьшение количества вновь поступивших детей с тяжелой и средней степенью адаптации (после проведения диагностики)	7	Ежеквартально
	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем.		Разрешение конкретных проблемных ситуаций.	5	Ежемесячно
Организация работы по сопровождению воспитанников, имеющих статус ОВЗ	Проведение консультаций, тренингов, практикумов по реализации коррекционно-развивающих задач		С педагогами ДООУ С родителями воспитанников	3 5	По факту
	Разработка рекомендаций для родителей в соответствии с индивидуальными особенностями их ребёнка		Наличие рекомендаций	2	По факту
Выплаты за качество выполняемых работ					

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников.	Положительная динамика социально-психологического развития воспитанников ДОУ (результаты диагностики).	5	Ежеквартально
	Регулярное взаимодействие с педагогическими работниками	Семинар-практикум, выступление на педагогическом совете, мастер-класс, всеобуч для педагогов ДОУ.	7	Ежемесячно
	Участие в мероприятиях различного уровня.	мастер-класс, открытое занятие, представление педагогического опыта на уровне: Края Города ДОУ	7 5 3	Ежемесячно
		Исполнение роли на: - утренниках, развлечениях - праздниках (выпускной, Новый год и т.п.)	2 5	по факту
		Работа в творческой группе или работа, не входящая в должностные обязанности	4	по факту
	Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок.	Наличие сертификата	5	Ежеквартально (не более одного сертификата)
	Программа (план) самообразования	Наличие, реализация в 100% объеме (после проведения контроля)	6	ежеквартально

Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Ведение кадрового учета	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	50	Ежемесячно
	Своевременная подготовка и предоставление отчетов в ПФР	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	20	Ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Ведение отчетной документации	Соответствие документации требованиям законодательства	100%	30	Ежеквартально	
Повар, шеф-повар, кладовщик, подсобный рабочий, швея-кастелянша	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов	-	30	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Контроль за качеством поставляемых продуктов	Отсутствие замечаний администрации учреждения, медицинской сестры на качество продуктов	Постоянно	30	Ежемесячно
	Ведение документации по организации питания	Наличие документации, ее соответствие требованиям и законодательству	Постоянно	30	Ежемесячно
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30	Ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Участие в контрольно-ревизионной деятельности учреждения	Отсутствие замечаний по результатам инвентаризации, учета имущества учреждения,	100%	30	Ежеквартально	
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Участие в воспитательно-образовательном процессе	Соблюдение режима дня воспитанников	Отсутствие замечаний медсестры, администрации ДОУ	10	Ежемесячно

		Ведение документации в соответствии с выполняемыми обязанностями	Наличие журнала кварцевания, журнала проветривания, журнала проведения генеральных уборок	10	Ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Работа с семьями воспитанников	Вовлечение детей в образовательный процесс	посещаемость детей от: 100 до 90% 89 до 80% 79 до 70%	10 7 3	Ежемесячно
Выплаты за качество работ					
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30	Ежеквартально
Системный администратор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Своевременное и качественное проведение работ по обеспечению стабильного функционирования компьютерной техники	отсутствие неполадок		10	Ежемесячно
		устранение неполадок в установленные сроки		5	Ежемесячно
	Отсутствие замечаний контролирующих органов	постоянно		5	По факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Обеспечение рационального и бережного использования технических средств, аппаратуры	отсутствие неполадок	-	10	Ежемесячно
	Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течение квартала	-	3	По факту
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Отсутствие фактов нарушений бесперебойной работы программного обеспечения	оперативность разрешения возникших проблем и их устранение	-	5	По факту
	Выполнение сложных и	работа с сайтами (www.bas.gov. ,	Размещение информации в сроки,	2	По факту

	внеплановых работ за рамками функциональных обязанностей	http://zakupki.gov.ru)	установленные законодательством		
Специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности.	На основании результатов внутреннего контроля и актов проверки.	-	10	По факту
	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	-	5	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	За интенсивную работу на компьютерном оборудовании и копировальной технике.	Интенсивность работы.	-	5	Ежемесячно
	Сложность и напряженность работы.	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий.	-	5	Ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокое качество аналитической деятельности.	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	-	10	Ежемесячно
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное ведение установленной документации.	-	10	Ежемесячно
Бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение документации по бухгалтерскому сопровождению учреждений	Полнота и соответствие документации установленным нормам	100%	30	Ежемесячно
	Эффективность управленческой деятельности и кадровой политики	Своевременный контроль за исполнением бюджетной сметы, плана финансово- хозяйственной деятельности подведомственными учреждениями, укомплектованность кадрами, их качественный состав	Отсутствие нарушений	25	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Выполнение работы требующей высокой напряженности и интенсивности	Систематическое выполнение срочных заданий	Отсутствие нарушений	30	Ежемесячно
	Осуществление дополнительной работы	Проведение экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности в целях изыскания экономии и рационального использования средств, представление информации не входящей в перечень установленной отчетности. Ежемесячное представление дополнительных отчетов ФСС на возмещение расходов	Своевременность и оперативность	30	Ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Взаимодействие с органами государственной власти и внебюджетными фондами: социального страхования, пенсионного страхования, медицинского страхования	Оперативное реагирование на запросы органов государственной власти и внебюджетных фондов	Своевременность и оперативность	25	По факту
	Создание отчетности в электронном варианте	Достоверность, качество полнота создаваемых отчетов	Оперативность, своевременность представления отчетов	25	По факту
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Качество обеспечения комплексной безопасности учреждения	Обеспечение выполнения требований охраны труда.	-	2	Ежемесячно
		Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса (оборудование соответствует требованиям санитарных норм и норм безопасности)	3		
		Разработка локальных актов с учетом требований законодательства.	-	3	По факту
	Своевременное проведение работ по аттестации рабочих мест и		5	По факту	

		оборудования на соответствие требованиям охраны труда.			
		Результативность проведения учений по эвакуации обучающихся и сотрудников учреждения.	-	5	По факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Методическое обеспечение		- Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам охраны труда и техники безопасности. - Разработка методических рекомендаций по технике безопасности и антитеррористической деятельности.	-	5 10	По факту
		Призовые места в смотрах, конкурсах городского и регионального уровней по противопожарной и аварийно-спасательной тематике и безопасности жизнедеятельности обучающихся.	-	10	По факту
		Оказание помощи в проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся и сотрудников (дней здоровья, месячников по пожарной безопасности и безопасности дорожного движения).	-	10	По факту
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокое качество аналитической деятельности.		Отсутствие замечаний по результатам проверки. Своевременное составление отчетов, мониторингов.	-	10	Ежемесячно
Высокий уровень исполнительской дисциплины		Качественное ведение установленной документации.	-	10	Ежемесячно

<*> исходя из 100-балльной системы.

Размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы*
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
	за заведование элементами инфраструктуры:<*****>: кабинетами, лабораториями, мастерскими, группами	10%
	музыкальными и спортивными залами	20%
	пищеблоком	20%
	за организацию диетического питания	20%
2.1.	за руководство методическими объединениями Председатель	20%
	за организацию деятельности ПШк: Председатель	20%
	Члены	10%
	Секретарь	15%
	за работу с сайтом учреждения	20%
2.3.	за осуществление педагогической деятельности в условиях современного (инновационного) содержания образования.	50%
3	за дополнительную нагрузку, связанную:	

	с ведением реестров по выплатам компенсации части родительской платы	30%
	с ведением бухгалтерской, статистической отчетности	30%
4	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
5	краевые выплаты воспитателям учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

**Виды и размеры выплат
по итогам работы работникам Учреждения**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	Наименование	Индикатор	
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	Использование, разработка и внедрение инновационных педагогических технологий, методик	15 (использование)
			25 (разработка)
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	Выполнение правил внутреннего трудового распорядка учреждения	20
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах: Повышение квалификационной категории	15
		Участие в конкурсе профессионального мастерства	20
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	15
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Участие, организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Учреждения	20
		Систематическое участие в мероприятиях учреждения	15

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №4» города Сосновоборска

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя, главного бухгалтера

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместитель руководителя, главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	Отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			Отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		Подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации	Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства	35%
		Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря	Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий, инвентаря	25%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
		Ведение работы и документации по охране труда, гражданской обороне, пожарной безопасности	Наличие документации	25%
	Ведение отчетной документации согласно законодательства РФ	Оформление отчетности, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	45%	

		Создание условий для обеспечения стабильного функционирования и развития учреждения	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, материально-технической и ресурсной обеспеченности, сохранности имущества	35%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности учреждения	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии средств по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло-и водопотребления и т.д.	Отсутствие перерасхода планируемых ресурсов	20%
		Высокий уровень профессиональной мастерства при организации финансово-экономической деятельности	Использование программного обеспечения для соблюдения технологии бухгалтерской информации и порядка документооборота, использование новых дополнительных программ, использование в работе электронной почты	35%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение № 6

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №4» города Сосновоборска

Размер персональных выплат заместителям руководителя, главного бухгалтера

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1	опыт работы в занимаемой должности <***>:	
1.1.	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	20%
1.2.	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
1.3.	свыше 10 лет <***>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2.	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	за обслуживание сайта учреждения (сайт Федерального казначейства)	20%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<****> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 7

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №4» города Сосновоборска

Размер выплат по итогам работы заместителю руководителя, главному бухгалтеру

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %<*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие конкурсов, мероприятий	Участие, организация и проведение мероприятий. Систематическое участие в мероприятиях учреждения	100 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100 %
Организация и проведение важных работ, мероприятий	-	Наличие важных работ, мероприятий	60 %
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100 %

<*> Без учета повышающих коэффициентов.